

Số: /TB-UBND

Phụng Hiệp, ngày tháng năm 2023

THÔNG BÁO
Về việc tuyển dụng viên chức huyện Phụng Hiệp năm 2023

Căn cứ Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25 tháng 9 năm 2020 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức;

Căn cứ Thông tư số 06/2020/TT-BNV ngày 02 tháng 12 năm 2020 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ ban hành quy chế tổ chức thi tuyển, xét tuyển công chức, viên chức, thi nâng ngạch công chức, thi hoặc xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức; Nội quy thi tuyển, xét tuyển công chức, viên chức, thi nâng ngạch công chức, thi hoặc xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức;

Căn cứ Kế hoạch số 162 /KH-UBND ngày 02 tháng 6 năm 2023 của Ủy ban nhân dân huyện Phụng Hiệp về việc tuyển dụng viên chức năm 2023;

Căn cứ Quyết định số 263/QĐ-SNV ngày 20 tháng 6 năm 2023 của Sở Nội vụ tỉnh Hậu Giang về việc phê duyệt Kế hoạch tuyển dụng viên chức năm 2023 của Ủy ban nhân dân huyện Phụng Hiệp tỉnh Hậu Giang.

Ủy ban nhân dân huyện Phụng Hiệp thông báo về việc tuyển dụng viên chức huyện Phụng Hiệp năm 2023, cụ thể như sau:

I. SỐ LƯỢNG CHỈ TIÊU BIÊN CHẾ CẦN TUYỂN, ĐIỀU KIỆN, TIÊU CHUẨN TUYỂN DỤNG

1. Số lượng chỉ tiêu biên chế cần tuyển

Tuyển dụng 180 chỉ tiêu viên chức sự nghiệp, vị trí việc làm và trình độ chuyên môn cụ thể theo Phụ lục đính kèm.

2. Điều kiện, tiêu chuẩn dự tuyển

2.1 Người có đủ các điều kiện sau đây không phân biệt dân tộc, nam nữ, thành phần xã hội, tín ngưỡng, tôn giáo được đăng ký dự tuyển viên chức:

- Có quốc tịch Việt Nam và cư trú tại Việt Nam;
- Từ đủ 18 tuổi trở lên, có đơn hoặc phiếu đăng ký dự tuyển và lý lịch rõ ràng;
- Đủ sức khỏe để thực hiện công việc hoặc nhiệm vụ;
- Có phẩm chất chính trị, đạo đức tốt;
- Có văn bằng chuyên môn phù hợp với vị trí việc làm cần tuyển.

2.2 Tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp

- *Đối với nhân viên Kế toán:* Tốt nghiệp Cao đẳng trở lên thuộc chuyên ngành kế toán, Tài chính- Tín dụng.

- *Đối với giáo viên Mầm non:* Tốt nghiệp Cao đẳng sư phạm Mầm non trở lên. Có khả năng ứng dụng công nghệ thông tin trong thực hiện các nhiệm vụ của giáo viên mầm non hạng III và có khả năng sử dụng ngoại ngữ hoặc tiếng dân tộc thiểu số trong một số nhiệm vụ cụ thể được giao.

- *Đối với giáo viên Tiểu học:* Tốt nghiệp Đại học sư phạm tiểu học trở lên hoặc Cử nhân giáo dục tiểu học trở lên hoặc đại học chuyên ngành cần tuyển trở lên và có chứng chỉ bồi dưỡng nghiệp vụ sư phạm đối với giáo viên tiểu học. Có khả năng ứng dụng công nghệ thông tin trong thực hiện các nhiệm vụ của giáo viên tiểu học hạng III và có khả năng sử dụng ngoại ngữ hoặc tiếng dân tộc thiểu số trong một số nhiệm vụ cụ thể được giao.

- *Đối với giáo viên trung học cơ sở:* Tốt nghiệp Đại học sư phạm trở lên hoặc Cử nhân sư phạm hoặc đại học chuyên ngành cần tuyển trở lên và có chứng chỉ bồi dưỡng nghiệp vụ sư phạm đối với giáo viên trung học cơ sở. Có khả năng ứng dụng công nghệ thông tin trong thực hiện các nhiệm vụ của giáo viên trung học cơ sở hạng III và có khả năng sử dụng ngoại ngữ hoặc tiếng dân tộc thiểu số trong một số nhiệm vụ cụ thể được giao.

*** Lưu ý:**

- Đối với thí sinh trình độ Thạc sĩ phải có bằng tốt nghiệp Đại học và yêu cầu về trình độ chuyên môn phù hợp với vị trí dự tuyển.

- Chế độ thu hút đối với giáo viên giảng dạy các môn Tiếng Anh, Tin học được hưởng chính sách theo quy định tại Nghị quyết số 12/2022/NQ-HĐND ngày 06 tháng 7 năm 2022 của Hội đồng nhân dân tỉnh Hậu Giang. Mức hỗ trợ 50.000.000 đồng/giáo viên nếu được trúng tuyển.

3. Những trường hợp không được đăng ký dự tuyển

- Mất năng lực hành vi dân sự hoặc bị hạn chế năng lực hành vi dân sự;
- Đang bị truy cứu trách nhiệm hình sự; đang chấp hành bản án, quyết định về hình sự của Tòa án; đang bị áp dụng biện pháp xử lý hành chính đưa vào cơ sở chữa bệnh, cơ sở giáo dục, trường giáo dưỡng;
- Có dị dạng lớn về hình thể không phù hợp với môi trường sư phạm;
- Phát âm bị ngọng, lắp.

II. NỘI DUNG, HÌNH THỨC VÀ THỜI GIAN TUYỂN DỤNG

1. Hình thức tuyển dụng: Xét tuyển.

2. Nội dung xét tuyển viên chức:

Xét tuyển viên chức được thực hiện theo 02 vòng như sau:

2.1 Vòng 01

Kiểm tra điều kiện, tiêu chuẩn của người dự tuyển đăng ký tại phiếu đăng ký dự tuyển theo yêu cầu của vị trí việc làm, nếu phù hợp thì người dự tuyển được tham dự vòng 02.

2.2 Vòng 02

- Phỏng vấn để kiểm tra về kiến thức, kỹ năng, trình độ và khả năng của người dự tuyển.

- Thời gian phỏng vấn 30 phút (thí sinh có không quá 15 phút chuẩn bị).

- Thang điểm: 100 điểm

- Không thực hiện phúc khảo đối với kết quả phỏng vấn.

*Nội dung phỏng vấn tập trung vào các quy định sau:

a) Kiến thức chung: Luật Viên chức; Luật Sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Viên chức; Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25 tháng 9 năm 2020 của Chính phủ về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức.

b) Kiến thức chuyên ngành

*** Vị trí kế toán**

- Luật Ngân sách Nhà nước năm 2015.

- Luật Kế toán năm 2015.

- Nghị định số 60/2021/NĐ-CP ngày 21 tháng 6 năm 2021 của Chính phủ quy định cơ chế tự chủ tài chính của đơn vị sự nghiệp công lập.

*** Vị trí giáo viên Mẫu giáo**

- Thông tư số 52/2020/TT-BGDĐT ngày 31 tháng 12 năm 2020 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo Ban hành điều lệ trường Mầm non.

- Thông tư số 48/2011/TT-BGDĐT ngày 25 tháng 10 năm 2011 của Bộ Giáo dục và Đào tạo quy định chế độ làm việc đối với giáo viên Mầm non.

- Văn bản hợp nhất số 01/2021/VBHN-BGDĐT ngày 13 tháng 4 năm 2021 của Bộ Giáo dục và Đào tạo về việc ban hành chương trình giáo dục mầm non. (hợp nhất các Thông tư TT17/2009/TT-BGDĐT, TT28/2016/TT-BGDĐT, TT51/2020/TT-BGDĐT)

- Quyết định số 16/2008/QĐ-BGDĐT ngày 16 tháng 4 năm 2008 của Bộ Giáo dục và Đào tạo ban hành quy định về đạo đức nhà giáo.

- Thông tư số 26/2018/TT-BGDĐT ngày 08 tháng 10 năm 2018 của Bộ Trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo Ban hành quy định chuẩn nghề nghiệp giáo viên mầm non.

*** Vị trí giáo viên Tiểu học**

- Thông tư số 28/2020/TT - BGDĐT ngày 04 tháng 9 năm 2020 của Bộ Giáo dục và Đào tạo ban hành Điều lệ Trường tiểu học.

- Thông tư số 32/2018/TT-BGDĐT ngày 26 tháng 12 năm 2018 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo ban hành chương trình giáo dục phổ thông.
- Thông tư số 27/2020/TT-BGDĐT ngày 04 tháng 09 năm 2020 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo ban hành Quy định đánh giá học sinh tiểu học.
- Thông tư số 20/2018/TT-BGDĐT ngày 22 tháng 8 năm 2018 của Bộ Trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo Ban hành quy định chuẩn nghề nghiệp giáo viên phổ thông.
- Quyết định số 16/2008/QĐ-BGDĐT ngày 16 tháng 4 năm 2008 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo ban hành quy định về đạo đức nhà giáo.

*** Vị trí giáo viên trung học cơ sở**

- Thông tư số 32/2020/TT-BGDĐT ngày 15/09/2020 của Bộ Giáo dục và Đào tạo ban hành Điều lệ trường trung học cơ sở, trường trung học phổ thông và trường phổ thông có nhiều cấp học.
- Thông tư số 32/2018/TT-BGDĐT ngày 26/12/2018 của Bộ Giáo dục và Đào tạo ban hành Chương trình giáo dục phổ thông.
- Thông tư số 22/2021/TT-BGDĐT ngày 20/07/2021 của Bộ Giáo dục và Đào tạo quy định về đánh giá học sinh trung học cơ sở và học sinh trung học phổ thông.
- Quyết định số 16/2008/QĐ-BGDĐT ngày 16/4/2008 của Bộ Giáo dục và Đào tạo ban hành Quy định về đạo đức nhà giáo.

3. Đối tượng và điểm ưu tiên trong tuyển dụng viên chức

- Anh hùng Lực lượng vũ trang, Anh hùng lao động, thương binh, người hưởng chính sách như thương binh, thương binh loại B: được cộng 7,5 điểm vào điểm vòng 02;
- Người dân tộc thiểu số, sĩ quan quân đội, sĩ quan công an, quân nhân chuyên nghiệp phục viên, người làm công tác cơ yếu chuyển ngành, học viên tốt nghiệp đào tạo sỹ quan dự bị, tốt nghiệp đào tạo chỉ huy trưởng Ban chỉ huy quân sự cấp xã ngành quân sự cơ sở được phong quân hàm sỹ quan dự bị đã đăng ký ngạch sỹ quan dự bị, con liệt sỹ, con thương binh, con bệnh binh, con của người hưởng chính sách như thương binh, con của thương binh loại B, con đẻ của người hoạt động kháng chiến bị nhiễm chất độc hóa học, con Anh hùng Lực lượng vũ trang, con Anh hùng Lao động: được cộng 5 điểm vào điểm vòng 02;
- Người hoàn thành nghĩa vụ quân sự, nghĩa vụ tham gia công an nhân dân, đội viên thanh niên xung phong: được cộng 2,5 điểm vào điểm vòng 02.

Trường hợp người dự tuyển thuộc nhiều diện ưu tiên chỉ được cộng điểm ưu tiên cao nhất vào kết quả điểm vòng 02.

4. Xác định người trúng tuyển

4.1. Người trúng tuyển trong kỳ xét tuyển viên chức phải có đủ các điều kiện sau:

- a. Kết quả điểm phỏng vấn tại vòng 02 đạt từ 50 điểm trở lên;
- b. Có số điểm vòng 02 cộng với điểm ưu tiên (nếu có) cao hơn lấy thứ tự từ cao xuống thấp trong chỉ tiêu tuyển dụng của từng vị trí việc làm.

4.2. Trường hợp có 2 người trở lên có tổng số điểm theo quy định tại điểm b khoản 3.1 Mục III của Kế hoạch này (nếu có) bằng nhau ở chỉ tiêu cuối cùng của vị trí cần tuyển dụng thì người có kết quả điểm phỏng vấn cao hơn là người trúng tuyển; nếu vẫn không xác định được thì người đứng đầu cơ quan có thẩm quyền tuyển dụng viên chức quyết định người trúng tuyển.

4.3. Người trúng tuyển trong kỳ xét tuyển viên chức không được bảo lưu kết quả xét tuyển cho các kỳ xét tuyển lần sau.

5. Thủ tục, hồ sơ dự tuyển

5.1. Hồ sơ đăng ký dự tuyển

5.1.1. Người đăng ký dự tuyển viên chức nộp trực tiếp Phiếu đăng ký dự tuyển theo mẫu quy định. (*Mẫu số 01, Phụ lục kèm Nghị định 115/2020/NĐ-CP ngày 25 tháng 9 năm 2020 của Chính phủ*).

5.1.2. Trong thời hạn 30 ngày kể từ ngày nhận được thông báo kết quả trúng tuyển, người trúng tuyển phải đến Ủy ban nhân dân huyện Phụng Hiệp (qua Phòng Nội vụ huyện) hoàn thiện hồ sơ tuyển dụng. Hồ sơ tuyển dụng bao gồm:

- Bản sao văn bản chứng chỉ theo yêu cầu của vị trí việc làm dự tuyển, chứng nhận ưu tiên (nếu có).
- Phiếu lý lịch tư pháp do cơ quan thẩm quyền cấp.

5.1.3. Trường hợp người dự tuyển không hoàn thiện đủ hồ sơ tuyển dụng theo quy định hoặc có hành vi gian lận trong kê khai Phiếu đăng ký dự tuyển hoặc bị phát hiện sử dụng văn bản, chứng chỉ, chứng nhận không đúng quy định để tham gia dự tuyển thì người đứng đầu cơ quan, đơn vị có thẩm quyền tuyển dụng ra quyết định hủy kết quả trúng tuyển.

Trường hợp người đăng ký dự tuyển có hành vi gian lận trong việc kê khai Phiếu dự tuyển hoặc sử dụng văn bản, chứng chỉ, chứng nhận không đúng quy định để tham gia dự tuyển thì người đứng đầu cơ quan, đơn vị có thẩm quyền tuyển dụng thông báo công khai (niêm yết tại trụ sở cơ quan, đơn vị) và không tiếp nhận Phiếu đăng ký dự tuyển trong một kỳ tuyển dụng tiếp theo.

5.2. Thời gian, địa điểm nhận hồ sơ dự tuyển viên chức

- Thời gian: Từ ngày **26/6/2023 đến 17 giờ ngày 25/7/2023** (trừ ngày thứ 7, chủ nhật, ngày nghỉ lễ).

- Địa điểm: Người đăng ký dự tuyển nộp hồ sơ trực tiếp tại Phòng Nội vụ huyện Phụng Hiệp, tỉnh Hậu Giang trong giờ hành chính. Địa chỉ: ấp Mỹ Lợi, thị trấn Cây Dương, huyện Phụng Hiệp, tỉnh Hậu Giang. Điện thoại: **02933.996.057**.

5.3. Thời gian, địa điểm dự xét tuyển

Danh sách thí sinh đủ điều kiện dự xét tuyển; thông báo kết quả vòng 01; thời gian, địa điểm phỏng vấn (vòng 02), danh sách người trúng tuyển sẽ thông báo trên trang thông tin điện tử huyện Phụng Hiệp, tại địa chỉ (<http://phungghiep.haugiang.gov.vn>).

6. Lệ phí dự tuyển

Thực hiện theo Thông tư số 92/2021/TT-BTC ngày 28 tháng 10 năm 2021 của Bộ Tài chính Quy định mức thu, chế độ thu, nộp, quản lý và sử dụng phí tuyển dụng, dự thi nâng ngạch, thăng hạng công chức, viên chức.

Thông báo này được đăng tải trên trang thông tin điện tử huyện Phụng Hiệp và được niêm yết công khai tại trụ sở Ủy ban nhân dân huyện, Phòng Nội vụ huyện, Phòng Giáo dục và Đào tạo huyện. Mọi chi tiết vui lòng liên hệ Phòng Nội vụ huyện Phụng Hiệp, số điện thoại **02933.996.057** (trong giờ hành chính) để được hướng dẫn.

Ủy ban nhân dân huyện Phụng Hiệp thông báo đến các cơ quan, đơn vị có liên quan và cá nhân có nhu cầu được biết để đăng ký dự tuyển./.

(Đính kèm: Kế hoạch số 162/KH-UBND; Mẫu Phiếu đăng ký dự tuyển; Phụ lục số lượng vị trí và yêu cầu tuyển dụng viên chức năm 2023)

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ;
- TT. HU - HĐND - UBND huyện;
- BTC HU ;
- UBMTTQVN và các Đoàn thể huyện ;
- Các cơ quan chuyên môn, ĐVSN huyện ;
- UBND các xã, thị trấn ;
- Trung tâm VH-TT và TT huyện; (đăng tin)
- Cổng TTĐT huyện; (đăng tin)
- Lưu: VT. (20b).

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH

Huỳnh Văn Vũ